

Balço Social Anual / 2013

Empresa: Maia Melo Engenharia Ltda.



MAIA MELO ENGENHARIA

1 - Base de Cálculo	2012 Valor (Mil reais)			2013 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	65.570			76.087		
Resultado operacional (RO)	4.570			5.882		
Folha de pagamento bruta (FPB)	15.142			30.198		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	344	2,27%	0,52%	1.394	4,62%	1,83%
Encargos sociais compulsórios	10.088	66,62%	15,39%	12.931	42,82%	16,99%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Segurança e saúde no trabalho	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Educação	85	0,56%	0,13%	150	0,50%	0,20%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	40	0,26%	0,06%	45	0,15%	0,06%
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais internos	10.557	69,72%	16,10%	14.520	48,08%	19,08%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	85	1,86%	0,13%	150	2,56%	0,20%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros (reforma de escolas)	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	85	1,86%	0,13%	150	2,56%	0,20%
Tributos (excluídos encargos sociais)	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%			<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2012			2013		
Nº de empregados(as) ao final do período	516			579		
Nº de admissões durante o período	303			363		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	0			0		
Nº de estagiários(as)	11			22		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	146			158		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	137			144		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	6,00%			9,3%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	409			441		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	3,00%			9,3%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	5			7		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2012 Valor (Mil reais)			2013 Valor (Mil reais)		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	17,26			46,89		
Número total de acidentes de trabalho	3			12		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> todos(as) + Cipa	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input checked="" type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentivar e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos	<input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não serão considerados	<input checked="" type="checkbox"/> serão sugeridos	<input type="checkbox"/> serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input checked="" type="checkbox"/> apoiará	<input type="checkbox"/> organizar e incentivar
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 1
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 0 %	no Procon 0 %	na Justiça 0 %	na empresa 0 %	no Procon 0 %	na Justiça 0 %
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2012: 42.965			Em 2013: 62.291		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	28,65% governo 8,10% acionistas	51,62% colaboradores(as) 1,32% terceiros	10,31% retido	32,73% governo 4,88% acionistas	53,95% colaboradores(as) 0,94% terceiros	7,50% retido
7 - Outras Informações	A Maia Melo adota um Sistema Integrado de Gestão baseado nas normas NBR ISO 9001:2008, NBR ISO 14001:2004, NBR ISO 16001:2004 e a OHSAS 18001:2007, todas certificadas pela Fundação Carlos Alberto Vanzolini					