

# Balço Social Anual / 2012

Empresa: Maia Melo Engenharia Ltda.



MAIA MELO ENGENHARIA

1 - Base de Cálculo	2011 Valor (Mil reais)			2012 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	62.033			65.570		
Resultado operacional (RO)	8.509			4.570		
Folha de pagamento bruta (FPB)	10.843			15.142		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	276	2,55%	0,44%	344	2,27%	0,52%
Encargos sociais compulsórios	5.372	49,54%	8,66%	10.088	66,62%	15,39%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde	157	1,45%	0,25%	0	0,00%	0,00%
Segurança e saúde no trabalho	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Educação	71	0,65%	0,11%	85	0,56%	0,13%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	28	0,26%	0,05%	40	0,26%	0,06%
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	559	5,16%	0,90%	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
<b>Total - Indicadores sociais internos</b>	<b>6.463</b>	<b>59,61%</b>	<b>10,42%</b>	<b>10.557</b>	<b>69,72%</b>	<b>16,10%</b>
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	71	0,83%	0,11%	85	1,86%	0,13%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros (reforma de escolas)	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
<b>Total das contribuições para a sociedade</b>	<b>71</b>	<b>0,83%</b>	<b>0,11%</b>	<b>85</b>	<b>1,86%</b>	<b>0,13%</b>
Tributos (excluídos encargos sociais)	8.641	101,55%	13,93%	0	0,00%	0,00%
<b>Total - Indicadores sociais externos</b>	<b>8.641</b>	<b>101,55%</b>	<b>13,93%</b>		<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
<b>Total dos investimentos em meio ambiente</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	( ) não possui metas ( ) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 0 a 50% (X) cumpre de 76 a 100%			( ) não possui metas ( ) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 0 a 50% (X) cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2011			2012		
Nº de empregados(as) ao final do período	439			516		
Nº de admissões durante o período	245			303		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	0			0		
Nº de estagiários(as)	9			11		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	143			146		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	112			137		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	7,14%			6,00%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	374			409		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	8,56%			3,00%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	3			5		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2011 Valor (Mil reais)			2012 Valor (Mil reais)		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	15,8			17,26		
Número total de acidentes de trabalho	2			3		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	( ) direção	(X) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	(X) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(X) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) todos(as) + Cipa	(X) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	( ) não se envolve	(X) segue as normas da OIT	( ) incentiva e segue a OIT	( ) não se envolverá	(X) seguirá as normas da OIT	( ) incentivará e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	(X) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	( ) não são considerados	(X) são sugeridos	( ) são exigidos	( ) não serão considerados	(X) serão sugeridos	( ) serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	( ) não se envolve	(X) apóia	( ) organiza e incentiva	( ) não se envolverá	(X) apoiará	( ) organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 2
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 0 %	no Procon 0 %	na Justiça 0 %	na empresa 0 %	no Procon 0 %	na Justiça 0 %
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	<b>Em 2011: 20.504</b>			<b>Em 2012: 42.965</b>		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	55,61% governo 2,49% acionistas	16,92% colaboradores(as) 3,25% terceiros	21,73% retido	28,65% governo 8,10% acionistas	51,62% colaboradores(as) 1,32% terceiros	10,31% retido
7 - Outras Informações	A Maia Melo adota um Sistema Integrado de Gestão baseado nas normas NBR ISO 9001:2008, NBR ISO 14001:2004, NBR ISO 16001:2004 e a OHSAS 18001:2007, todas certificadas pela Fundação Carlos Alberto Vanzolini					