

# Balço Social Anual / 2011

Empresa: Maia Melo Engenharia Ltda.



MAIA MELO ENGENHARIA

1 - Base de Cálculo	2010 Valor (Mil reais)			2011 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	53.426			62.033		
Resultado operacional (RO)	8.465			8.509		
Folha de pagamento bruta (FPB)	16.229			10.843		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	419	2,58%	0,78%	276	2,55%	0,44%
Encargos sociais compulsórios	5.724	35,27%	10,71%	5.372	49,54%	8,66%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde	117	0,72%	0,22%	157	1,45%	0,25%
Segurança e saúde no trabalho	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Educação	48	0,30%	0,09%	71	0,65%	0,11%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	34	0,21%	0,06%	28	0,26%	0,05%
Creches ou auxílio-creche	7	0,04%	0,01%	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	218	1,34%	0,41%	559	5,16%	0,90%
Outros	132	0,81%	0,25%	0	0,00%	0,00%
<b>Total - Indicadores sociais internos</b>	<b>6.699</b>	<b>41,28%</b>	<b>12,54%</b>	<b>6.463</b>	<b>59,61%</b>	<b>10,42%</b>
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	48	0,57%	0,09%	71	0,83%	0,11%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros (reforma de escolas)	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
<b>Total das contribuições para a sociedade</b>	<b>48</b>	<b>0,57%</b>	<b>0,09%</b>	<b>71</b>	<b>0,83%</b>	<b>0,11%</b>
Tributos (excluídos encargos sociais)	7.709	91,07%	14,43%	8.641	101,55%	13,93%
<b>Total - Indicadores sociais externos</b>	<b>7.757</b>	<b>91,64%</b>	<b>14,52%</b>	<b>8.641</b>	<b>101,55%</b>	<b>13,93%</b>
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
<b>Total dos investimentos em meio ambiente</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	( ) não possui metas ( ) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 0 a 50% (X) cumpre de 76 a 100%			( ) não possui metas ( ) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 0 a 50% (X) cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2010		2011			
Nº de empregados(as) ao final do período	405		439			
Nº de admissões durante o período	255		245			
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	14		0			
Nº de estagiários(as)	5		9			
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	120		143			
Nº de mulheres que trabalham na empresa	105		112			
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	21,57%		7,14%			
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	354		374			
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	76,47%		8,56%			
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	2		3			
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2010 Valor (Mil reais)			2011 Valor (Mil reais)		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	15,7			15,8		
Número total de acidentes de trabalho	3			2		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	( ) direção	(X) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	(X) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(X) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) todos(as) + Cipa	(X) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	( ) não se envolve	(X) segue as normas da OIT	( ) incentiva e segue a OIT	( ) não se envolverá	(X) seguirá as normas da OIT	( ) incentivará e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	(X) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	( ) não são considerados	(X) são sugeridos	( ) são exigidos	( ) não serão considerados	(X) serão sugeridos	( ) serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	( ) não se envolve	(X) apóia	( ) organiza e incentiva	( ) não se envolverá	(X) apoiará	( ) organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 1
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 0 %	no Procon 0 %	na Justiça 0 %	na empresa 0 %	no Procon 0 %	na Justiça 0 %
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	<b>Em 2010:</b> 32.403			<b>Em 2011:</b> 20.504		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	23% governo 17% colaboradores(as) 2% acionistas 46% terceiros 12% retido			55,61% governo 16,92% colaboradores(as) 2,49% acionistas 3,25% terceiros 21,73% retido		
7 - Outras Informações	A Maia Melo adota um Sistema Integrado de Gestão baseado nas normas NBR ISO 9001:2008, NBR ISO 14001:2004, NBR ISO 16001:2004 e a OHSAS 18001:2007, todas certificadas pela Fundação Carlos Alberto Vanzolini					