

Balanco Social Anual / 2010

Empresa: Maia Melo Engenharia Ltda.



1 - Base de Cálculo	2010 Valor (Mil reais)			2009 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	53.426			43.696		
Resultado operacional (RO)	8.465			3.881		
Folha de pagamento bruta (FPB)	16.229			11.839		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	419	2,58%	0,78%	279	2,36%	0,64%
Encargos sociais compulsórios	5.724	35,27%	10,71%	4.609	38,93%	10,55%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde	117	0,72%	0,22%	82	0,69%	0,19%
Segurança e saúde no trabalho	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Educação	48	0,30%	0,09%	37	0,31%	0,08%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	34	0,21%	0,06%	28	0,24%	0,06%
Creches ou auxílio-creche	7	0,04%	0,01%	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	218	1,34%	0,41%	213	1,80%	0,49%
Outros	132	0,81%	0,25%	91	0,77%	0,21%
Total - Indicadores sociais internos	6.699	41,28%	12,54%	5.339	45,10%	12,22%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	48	0,57%	0,09%	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	2	0,05%	0,00%
Esporte	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	6	0,15%	0,01%
Outros (reforma de escolas)	0	0,00%	0,00%	24	0,62%	0,05%
Total das contribuições para a sociedade	48	0,57%	0,09%	32	0,82%	0,07%
Tributos (excluídos encargos sociais)	7.709	91,07%	14,43%	7.222	186,06%	16,53%
Total - Indicadores sociais externos	7.757	91,64%	14,52%	7.254	186,89%	16,60%
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%		<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%			
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2010			2009		
Nº de empregados(as) ao final do período	405			296		
Nº de admissões durante o período	255			104		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	14			1		
Nº de estagiários(as)	5			5		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	120			74		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	105			88		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	21,57%			17,39%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	354			265		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	76,47%			63,04%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	2			3		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2010 Valor (Mil reais)			2009 Valor (Mil reais)		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	15,7			17,0		
Número total de acidentes de trabalho	3			2		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> todos(as) + Cipa	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos	<input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos	<input type="checkbox"/> são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 0 %	no Procon 0 %	na Justiça 0 %	na empresa 0 %	no Procon 0 %	na Justiça 0 %
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2010: 32.403			Em 2009: 22.942		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	23% governo 17% colaboradores(as) 2% acionistas 46% terceiros 12% retido			25% governo 14% colaboradores(as) 2% acionistas 53% terceiros 6% retido		
7 - Outras Informações	A Maia Melo adota um Sistema Integrado de Gestão baseado nas normas NBR ISO 9001:2008 - Qualidade, NBR ISO 14001:2004 - Meio Ambiente e NBR 16001:2004, NBR 16001:2004 - Responsabilidade Social, OHSAS 18001:2007 - Segurança e Saúde no Trabalho, todas certificadas pela Fundação Vanzolini.					