

# Balanco Social Anual / 2010

Empresa: Maia Melo Engenharia Ltda.



| 1 - Base de Cálculo   | 2010 Valor (Mil reais)  |  |   | 2009 Valor (Mil reais)  |  |  |
|---|---|--|---|---|--|--|
| Receita líquida (RL)  | 53.426  |  |   | 43.696  |  |  |
| Resultado operacional (RO)  | 8.465   |  |   | 3.881   |  |  |
| Folha de pagamento bruta (FPB)  | 16.229  |  |   | 11.839  |  |  |
| 2 - Indicadores Sociais Internos  | Valor (mil)   | % sobre FPB  | % sobre RL  | Valor (mil)   | % sobre FPB  | % sobre RL   |
| Alimentação   | 419   | 2,58%  | 0,78%   | 279   | 2,36%  | 0,64%  |
| Encargos sociais compulsórios   | 5.724   | 35,27%   | 10,71%  | 4.609   | 38,93%   | 10,55%   |
| Previdência privada   | 0   | 0,00%  | 0,00%   | 0   | 0,00%  | 0,00%  |
| Saúde   | 117   | 0,72%  | 0,22%   | 82  | 0,69%  | 0,19%  |
| Segurança e saúde no trabalho   | 0   | 0,00%  | 0,00%   | 0   | 0,00%  | 0,00%  |
| Educação  | 48  | 0,30%  | 0,09%   | 37  | 0,31%  | 0,08%  |
| Cultura   | 0   | 0,00%  | 0,00%   | 0   | 0,00%  | 0,00%  |
| Capacitação e desenvolvimento profissional  | 34  | 0,21%  | 0,06%   | 28  | 0,24%  | 0,06%  |
| Creches ou auxílio-creche   | 7   | 0,04%  | 0,01%   | 0   | 0,00%  | 0,00%  |
| Participação nos lucros ou resultados   | 218   | 1,34%  | 0,41%   | 213   | 1,80%  | 0,49%  |
| Outros  | 132   | 0,81%  | 0,25%   | 91  | 0,77%  | 0,21%  |
| <b>Total - Indicadores sociais internos</b>   | <b>6.699</b>  | <b>41,28%</b>  | <b>12,54%</b>   | <b>5.339</b>  | <b>45,10%</b>  | <b>12,22%</b>  |
| 3 - Indicadores Sociais Externos  | Valor (mil)   | % sobre RO   | % sobre RL  | Valor (mil)   | % sobre RO   | % sobre RL   |
| Educação  | 48  | 0,57%  | 0,09%   | 0   | 0,00%  | 0,00%  |
| Cultura   | 0   | 0,00%  | 0,00%   | 0   | 0,00%  | 0,00%  |
| Saúde e saneamento  | 0   | 0,00%  | 0,00%   | 2   | 0,05%  | 0,00%  |
| Esporte   | 0   | 0,00%  | 0,00%   | 0   | 0,00%  | 0,00%  |
| Combate à fome e segurança alimentar  | 0   | 0,00%  | 0,00%   | 6   | 0,15%  | 0,01%  |
| Outros (reforma de escolas)   | 0   | 0,00%  | 0,00%   | 24  | 0,62%  | 0,05%  |
| <b>Total das contribuições para a sociedade</b>   | <b>48</b>   | <b>0,57%</b>   | <b>0,09%</b>  | <b>32</b>   | <b>0,82%</b>   | <b>0,07%</b>   |
| Tributos (excluídos encargos sociais)   | 7.709   | 91,07%   | 14,43%  | 7.222   | 186,06%  | 16,53%   |
| <b>Total - Indicadores sociais externos</b>   | <b>7.757</b>  | <b>91,64%</b>  | <b>14,52%</b>   | <b>7.254</b>  | <b>186,89%</b>   | <b>16,60%</b>  |
| 4 - Indicadores Ambientais  | Valor (mil)   | % sobre RO   | % sobre RL  | Valor (mil)   | % sobre RO   | % sobre RL   |
| Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa  | 0   | 0,00%  | 0,00%   | 0   | 0,00%  | 0,00%  |
| Investimentos em programas e/ou projetos externos   | 0   | 0,00%  | 0,00%   | 0   | 0,00%  | 0,00%  |
| <b>Total dos investimentos em meio ambiente</b>   | <b>0</b>  | <b>0,00%</b>   | <b>0,00%</b>  | <b>0</b>  | <b>0,00%</b>   | <b>0,00%</b>   |
| Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa | <input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75%<br><input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%   |  | <input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75%<br><input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100% |   |  |  |
| 5 - Indicadores do Corpo Funcional  | 2010  |  |   | 2009  |  |  |
| Nº de empregados(as) ao final do período  | 405   |  |   | 296   |  |  |
| Nº de admissões durante o período   | 255   |  |   | 104   |  |  |
| Nº de empregados(as) terceirizados(as)  | 14  |  |   | 1   |  |  |
| Nº de estagiários(as)   | 5   |  |   | 5   |  |  |
| Nº de empregados(as) acima de 45 anos   | 120   |  |   | 74  |  |  |
| Nº de mulheres que trabalham na empresa   | 105   |  |   | 88  |  |  |
| % de cargos de chefia ocupados por mulheres   | 21,57%  |  |   | 17,39%  |  |  |
| Nº de negros(as) que trabalham na empresa   | 354   |  |   | 265   |  |  |
| % de cargos de chefia ocupados por negros(as)   | 76,47%  |  |   | 63,04%  |  |  |
| Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais   | 2   |  |   | 3   |  |  |
| 6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial   | 2010 Valor (Mil reais)  |  |   | 2009 Valor (Mil reais)  |  |  |
| Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa  | 15,7  |  |   | 17,0  |  |  |
| Número total de acidentes de trabalho   | 3   |  |   | 2   |  |  |
| Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:  | <input type="checkbox"/> direção  | <input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências    | <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)   | <input type="checkbox"/> direção  | <input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências    | <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)            |
| Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:  | <input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências   | <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)          | <input type="checkbox"/> todos(as) + Cipa   | <input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências                             | <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)          | <input type="checkbox"/> todos(as) + Cipa                    |
| Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:  | <input type="checkbox"/> não se envolve   | <input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT | <input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT  | <input type="checkbox"/> não se envolve   | <input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT | <input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT             |
| A previdência privada contempla:  | <input type="checkbox"/> direção  | <input type="checkbox"/> direção e gerências               | <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)   | <input type="checkbox"/> direção  | <input type="checkbox"/> direção e gerências               | <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)            |
| A participação dos lucros ou resultados contempla:  | <input type="checkbox"/> direção  | <input type="checkbox"/> direção e gerências               | <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)  | <input type="checkbox"/> direção  | <input type="checkbox"/> direção e gerências               | <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) |
| Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:   | <input type="checkbox"/> não são considerados   | <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos          | <input type="checkbox"/> são exigidos   | <input type="checkbox"/> não são considerados                                       | <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos          | <input type="checkbox"/> são exigidos                        |
| Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:   | <input type="checkbox"/> não se envolve   | <input checked="" type="checkbox"/> apóia                  | <input type="checkbox"/> organiza e incentiva   | <input type="checkbox"/> não se envolve   | <input checked="" type="checkbox"/> apóia                  | <input type="checkbox"/> organiza e incentiva                |
| Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):   | na empresa<br>0   | no Procon<br>0   | na Justiça<br>0   | na empresa<br>0   | no Procon<br>0   | na Justiça<br>0  |
| % de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:  | na empresa<br>0 %   | no Procon<br>0 %   | na Justiça<br>0 %   | na empresa<br>0 %   | no Procon<br>0 %   | na Justiça<br>0 %  |
| Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):   | <b>Em 2010: 32.403</b>  |  |   | <b>Em 2009: 22.942</b>  |  |  |
| Distribuição do Valor Adicionado (DVA):   | 23% governo    17% colaboradores(as)<br>2% acionistas    46% terceiros    12% retido  |  |   | 25% governo    14% colaboradores(as)<br>2% acionistas    53% terceiros    6% retido |  |  |
| 7 - Outras Informações  | A Maia Melo adota um Sistema Integrado de Gestão baseado nas normas NBR ISO 9001:2008 - Qualidade, NBR ISO 14001:2004 - Meio Ambiente e NBR 16001:2004, NBR 16001:2004 - Responsabilidade Social, OHSAS 18001:2007 - Segurança e Saúde no Trabalho, todas certificadas pela Fundação Vanzolini. |  |   |   |  |  |