

Balanco Social Anual / 2009

Empresa: Maia Melo Engenharia Ltda.



1 - Base de Cálculo	2009 Valor (Mil reais)			2008 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	43.696			30.058		
Resultado operacional (RO)	3.881			3.244		
Folha de pagamento bruta (FPB)	11.839			8.206		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	279	2,36%	0,64%	300	3,66%	1,00%
Encargos sociais compulsórios	4.609	38,93%	10,55%	3.087	37,62%	10,27%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde	82	0,69%	0,19%	78	0,95%	0,26%
Segurança e saúde no trabalho	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Educação	37	0,31%	0,08%	28	0,34%	0,09%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	28	0,24%	0,06%	44	0,54%	0,15%
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	213	1,80%	0,49%	0	0,00%	0,00%
Outros	91	0,77%	0,21%	72	0,88%	0,24%
Total - Indicadores sociais internos	5.339	45,10%	12,22%	3.609	43,98%	12,01%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento	2	0,05%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	6	0,15%	0,01%	0	0,00%	0,00%
Outros (reforma de escolas)	24	0,62%	0,05%	26	0,80%	0,09%
Total das contribuições para a sociedade	32	0,82%	0,07%	26	0,80%	0,09%
Tributos (excluídos encargos sociais)	7.222	186,09%	16,53%	5.211	160,64%	17,34%
Total - Indicadores sociais externos	7.254	186,91%	16,60%	5.237	161,44%	17,42%
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	() não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% (X) cumpre de 76 a 100%			() não possui metas (X) cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2009			2008		
Nº de empregados(as) ao final do período	296			257		
Nº de admissões durante o período	104			148		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	1			1		
Nº de estagiários(as)	5			4		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	74			71		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	92			75		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	2100,00%			1500,00%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	260			223		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	2,00%			0,00%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	3			3		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2009 Valor (Mil reais)			2008 Valor (Mil reais)		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	17,01960784			17,39130435		
Número total de acidentes de trabalho	2			0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	(X) segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT	() não se envolverá	(X) seguirá as normas da OIT	() incentivará e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	(X) direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	(X) são sugeridos	() são exigidos	() não serão considerados	(X) serão sugeridos	() serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolve	(X) apóia	() organiza e incentiva	() não se envolverá	(X) apoiará	() organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 0 %	no Procon 0 %	na Justiça 0 %	na empresa 0 %	no Procon 0 %	na Justiça 0 %
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2009: 23.383			Em 2008: 16.988		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	31% governo 2% acionistas	51% colaboradores(as) 2% terceiros	14% retido	31% governo 2% acionistas	48% colaboradores(as) 2% terceiros	17% retido
7 - Outras Informações	A Maia Melo adota um Sistema Integrado de Gestão baseado nas normas NBR ISO 9001:2008 - Qualidade, NBR ISO 14001:2004 - Meio Ambiente e NBR 16001:2004 e NBR 16001:2004 - Responsabilidade Social, certificado pela Fundação Vanzolini, Atualmente, encontra-se em processo de melhoria do sistema para certificação na OHSAS 18001:2007 - Segurança e Saúde no Trabalho.					