

Balanco Social Anual / 2009

Empresa: Maia Melo Engenharia Ltda.



1 - Base de Cálculo		2009 Valor (Mil reais)			2008 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)		43.696			30.058		
Resultado operacional (RO)		3.881			3.244		
Folha de pagamento bruta (FPB)		11.839			8.206		
2 - Indicadores Sociais Internos		Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação		279	2,36%	0,64%	300	3,66%	1,00%
Encargos sociais compulsórios		4.609	38,93%	10,55%	3.087	37,62%	10,27%
Previdência privada		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde		82	0,69%	0,19%	78	0,95%	0,26%
Segurança e saúde no trabalho		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Educação		37	0,31%	0,08%	28	0,34%	0,09%
Cultura		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional		28	0,24%	0,06%	44	0,54%	0,15%
Creches ou auxílio-creche		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados		213	1,80%	0,49%	0	0,00%	0,00%
Outros		91	0,77%	0,21%	72	0,88%	0,24%
Total - Indicadores sociais internos		5.339	45,10%	12,22%	3.609	43,98%	12,01%
3 - Indicadores Sociais Externos		Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento		2	0,05%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar		6	0,15%	0,01%	0	0,00%	0,00%
Outros (reforma de escolas)		24	0,62%	0,05%	26	0,80%	0,09%
Total das contribuições para a sociedade		32	0,82%	0,07%	26	0,80%	0,09%
Tributos (excluídos encargos sociais)		7.222	186,09%	16,53%	5.211	160,64%	17,34%
Total - Indicadores sociais externos		7.254	186,91%	16,60%	5.237	161,44%	17,42%
4 - Indicadores Ambientais		Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa		() não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% (X) cumpre de 76 a 100%			() não possui metas (X) cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional		2009			2008		
Nº de empregados(as) ao final do período		296			257		
Nº de admissões durante o período		104			148		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)		1			1		
Nº de estagiários(as)		5			4		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos		74			71		
Nº de mulheres que trabalham na empresa		92			75		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres		2100,00%			1500,00%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa		260			223		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)		2,00%			0,00%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais		3			3		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial		2009 Valor (Mil reais)			2008 Valor (Mil reais)		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		17,01960784			17,39130435		
Número total de acidentes de trabalho		2			0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:		() direção	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:		(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:		() não se envolve	(X) segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT	() não se envolverá	(X) seguirá as normas da OIT	() incentivará e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:		() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:		() direção	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	(X) direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:		() não são considerados	(X) são sugeridos	() são exigidos	() não serão considerados	(X) serão sugeridos	() serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:		() não se envolve	(X) apóia	() organiza e incentiva	() não se envolverá	(X) apoiará	() organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):		na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:		na empresa 0 %	no Procon 0 %	na Justiça 0 %	na empresa 0 %	no Procon 0 %	na Justiça 0 %
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):		Em 2009: 23.383			Em 2008: 16.988		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):		31% governo 2% acionistas	51% colaboradores(as) 2% terceiros	14% retido	31% governo 2% acionistas	48% colaboradores(as) 2% terceiros	17% retido
7 - Outras Informações		A Maia Melo adota um Sistema Integrado de Gestão baseado nas normas NBR ISO 9001:2008 - Qualidade, NBR ISO 14001:2004 - Meio Ambiente e NBR 16001:2004 e NBR 16001:2004 - Responsabilidade Social, certificado pela Fundação Vanzolini, Atualmente, encontra-se em processo de melhoria do sistema para certificação na OHSAS 18001:2007 - Segurança e Saúde no Trabalho.					